

OGGETTO: "curriculum vitae" di Alfredo COSIO, segretario dei Comuni di Casazza, Gaverina Terme, Grone e Spinone al Lago, provincia di Bergamo, ai sensi dell'art. 21 della Legge n. 69/2009.

Nato a Brescia il 26.05.1946. Si diploma in ragioneria nel 1965 presso l'Istituto Tecnico Commerciale PIAMARTA di Brescia e consegue la laurea in Economia e commercio nel 1972 presso l'università di Torino.

Assolve il servizio militare di leva presso la Scuola di commissariato ed amministrazione militare di Maddaloni (CE) e presso il Distretto militare di Torino, dal luglio 1973 al settembre 1974.

Entra in servizio come segretario comunale il 01.10.1975 presso il Comune di Costa Volpino (BG) e da allora presso alcune sedi comunali tra Bergamo e Brescia, nonché in alcuni consorzi di enti locali e fondazione di diritto privato.

Attualmente è segretario di fascia B, ex 9.a qualifica funzionale, con idoneità a svolgere servizio in sedi comunali fino a 65.000 abitanti. E' titolare della segreteria convenzionata composta dai 4 comuni suddetti.

Non ha in uso telefono cellulare ad uso professionale.

Il suddetto funzionario, dipendente dell'Agenzia per la gestione dell'Albo dei segretari comunali (in sigla: AGES), fruisce del trattamento economico previsto dal 2° C.C.N.L. 2002-2005, sottoscritto il 07.03.2008 e stabilito con decreto del Sindaco-Presidente della Convenzione di segreteria fra i Comuni suddetti, datato 22.09.2009. Detto decreto prevede l'importo di lordi Euro 72.977,68 annui, come è rilevabile dal seguente prospetto:

Stipendio tabellare	€ 32.261,49
Retribuzione di posizione	€ 17.162,26
Incremento personale dell'ex indennità di direzione	€ 1.239,50
Retribuzione individuale di anzianità	€ 1.751,31
Assegno ad personam	€ 1.476,65
Retribuzione aggiunta per segreteria convenzionata	€ 13.472,80
Tredicesima mensilità	€ 5.613,67
TOTALE	€ 72.977,68

Al predetto trattamento economico sono da aggiungere: la compartecipazione ai diritti di rogito contrattuale (di ammontare variabile in relazione al numero e all'entità dei contratti stipulati dal Comune, comunque non oltre 1/3 dello stipendio), la maggiorazione della retribuzione di posizione (di entità variabile in relazione a particolari e ulteriori funzioni assegnate dal funzionario, dal 10 al 50% della relativa voce), e la retribuzione di risultato (anch'essa di entità variabile in relazione ai risultati conseguiti nel corso dell'attività svolta durante l'anno, fino al 10% del monte salari).